

ALLEGATO N° 1

FERROVIA GENOVA – CASELLA

ACCORDO DEFINITIVO

ATTUAZIONE PIANO DI RISTRUTTURAZIONE

ANNO 1998

luglio '98

PREMESSA

Nelle pagine che seguono viene proposta un'ipotesi di piattaforma aziendale che presenta numerosi elementi innovativi nell'organizzazione del lavoro.

Qui preme sottolineare alcuni aspetti che la caratterizzano affinché un esame, anche critico della stessa, tenga conto non solo dei contenuti dei singoli punti, ma anche della situazione finanziaria e delle prospettive positive che la piattaforma può aprire alla ferrovia Genova – Casella.

La situazione finanziaria era e permane molto difficile; nel 1997 non si è riusciti a raggiungere nemmeno il 30% della copertura dei costi coi ricavi restando a carico dello Stato la copertura di un disavanzo superiore al 70%.

Tale disavanzo ha peraltro scarse giustificazioni sul piano dell'utilità sociale del trasporto pubblico in quanto, riferita alla nostra ferrovia, essa appare assai poco rilevante.

Quindi lo sforzo che bisogna compiere è non soltanto quello di conseguire la percentuale di copertura del disavanzo fissato per legge al 35% per il 1999, ma anche quello di andare oltre, il più avanti possibile.

In questo contesto, aggravii di costi non sono facilmente sostenibili se non equilibrati da pari o, possibilmente, maggiori recuperi di produttività.

Ecco perché a fronte dell'introduzione di un premio per i risultati e alla previsione di numerose promozioni derivanti dalla riorganizzazione del lavoro si chiede, a tutti i settori, il massimo impegno.

Va da sé, che al di là del fatto formale costituito da un accordo di 2° livello, ogni dipendente della ferrovia Genova – Casella deve sentirsi impegnato in prima persona a collaborare affinché la forbice che ancora oggi registriamo fra costi e ricavi si chiuda ogni giorno di più.

La logica dell'intera impostazione della piattaforma è quella di proporzionare meglio la forza lavoro disponibile alla produzione attuale (21 treni al giorno come valore massimo), di avviare l'impostazione dell'offerta verso un cadenzamento orario e di abbandonare quelle attività (servizi di linea su gomma) che sono sempre più passive.

Questo tipo di logica, unito agli investimenti in atto (telecomando S.S.E., miglioramento dell'infrastruttura, eliminazione del regresso, ecc.) ci lascia tutti sperare che, con la presente ipotesi di organizzazione del lavoro, siano state poste le basi per una prospettiva di sviluppo e di rilancio della ferrovia Genova – Casella.

IPOTESI DI ACCORDO

Tenuto conto di quanto dichiarato nelle premesse viene presentata una piattaforma aziendale che è finalizzata al conseguimento degli obiettivi di risanamento richiesti dalle disposizioni di legge.

Tale piattaforma prevede una serie di impegni aggiuntivi per tutti i settori di lavoro e nei limiti delle attuali possibilità finanziarie una corrispondente serie di oneri aziendali.

- 1) In funzione delle punte di lavoro che si registrano sarà attuato il massimo contenimento delle ferie, per tutto il personale, nei mesi di aprile e maggio. Eventuali deroghe per esigenze particolari dovranno essere specificatamente autorizzate dal Direttore di esercizio.
- 2) Aumento per il personale di stazione dell'impegno per la manovra e la sorveglianza di apparecchiature centralizzate di telecomando e di controllo nonché per l'impiego del sistema di radiofonia e di diffusione sonora.
- 3) Razionalizzazione della fascia di copertura del servizio ferroviario con conseguente turnazione del personale di macchina e di scorta treni effettuata con 6 coppie anziché 7, (vedere nuove ipotesi turni allegati).

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 25/7/97 in ordine alla flessibilità delle prestazioni si concorda lo sfioramento dell'orario massimo giornaliero (h. 7.50) di 3 minuti relativamente al solo turno 8-7-16-15-20-19.

4) Settore squadra manutenzione:

- taglio rami scarpate per almeno una estesa di 2 K/anno
- mantenimento pulizia aree verdi e caselli
- livellamento straordinario in orario prevalentemente notturno per almeno 1 km/anno

5) Settore uffici amministrativi:

- rinforzo biglietteria stazione di Genova, nei giorni festivi, nei periodi 15/3 – 15/6 e 1/9 – 15/10 ed eventuale rinforzo biglietteria sui treni in caso di grande affluenza
- coadiuv. attività di marketing compreso grafica pubblicitaria con nuovi P.C.

6) Settore officina:

- fine lavori cassa EM A2
- ripristino di n° 1 falso carrello per cambio carrelli
- cambio carrelli e conseguente modifica impianto freni carrozza C106
- collaborazione manovre treni piazzale di Genova e pulizia materiale rotabile

7) Settore impianti elettrici:

- installazione altoparlanti nella stazione di Genova

8) Premio di risultato anno 1998.

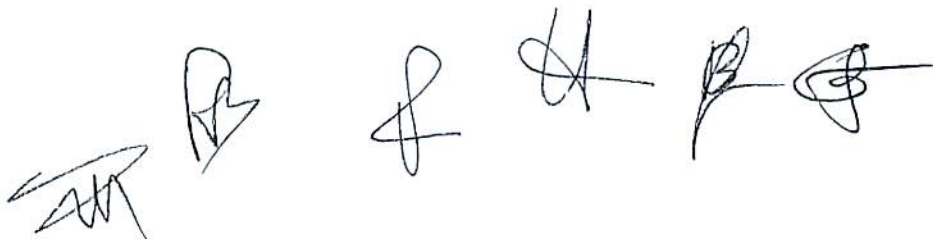
Premesso che il rapporto ricavi/costi viene computato, alla fine dell' anno, dai Responsabili dello Staff di Coordinamento F.S. S.p.a. delle F.G.C.G. sui dati ufficiali di bilancio, per la prescritta relazione che lo stesso deve fornire al Ministro dei Trasporti circa l'andamento del Piano di ristrutturazione, il premio di risultato è stabilito nella seguente misura:

- con il conseguimento del rapporto ricavi/costi del trasporto nell'anno 1998 di almeno il 32% e l'avvenuto disimpegno delle attività richieste ai punti precedenti, saranno erogate L. 600.000 una tantum a ciascun dipendente per dodicesimi.

Ove le assenze dovute a malattia, aspettativa, permessi non retribuiti e assenza ingiustificata superino i 30 giorni nell'anno 1998, per ogni giornata di assenza il premio verrà decurtato in proporzione (L. 600.000 : 260 gg.).

Tenuto presente che i provvedimenti economicamente più significativi assunti nel 1998, riguardanti soprattutto la riduzione complessiva dell'organico e la riduzione del personale viaggiante e del personale di macchina si riverbereranno sull'anno successivo, per il 1999 a partire dal conseguimento del 32% del rapporto ricavi/costi del trasporto, sarà erogato un premio che partirà da L. 600.000 riparametrate a livello 5.

L'entità e le modalità di erogazione del premio per ogni punto percentuale in più raggiunto, nonché le eventuali prestazioni aggiuntive, saranno tempestivamente concordate tra le parti firmatarie del presente accordo fermo restando l'obiettivo comune del raggiungimento del 35% del rapporto ricavi/costi del trasporto.



L'accertamento della percentuale ricavi/costi conseguita avverrà entro il mese di Febbraio dell'anno successivo e il pagamento del premio di risultato avverrà entro il mese di Marzo previo incontro con le OO.SS. firmatarie del presente accordo.

9) **Formazione professionale.**

L'Azienda proseguirà nel suo impegno nella cura della formazione professionale sia per il conseguimento delle abilitazioni necessarie per l'utilizzazione in determinate qualifiche, sia per l'ottemperanza a disposizioni normative (v. ad esempio L. 626/94, 494/97 ecc.) sia infine per l'arricchimento professionale (v. corsi di informatica, corso sullo smaltimento rifiuti, ecc.).

10) **Nuovo regolamento segnali.**

Allo scopo di una migliore e precisa individuazione dei punti della linea soggetti a limitazioni è di prossima introduzione il nuovo R.S. che prevede l'utilizzo di apposite tabelle.

11) **Nuovi investimenti sul materiale rotabile.**

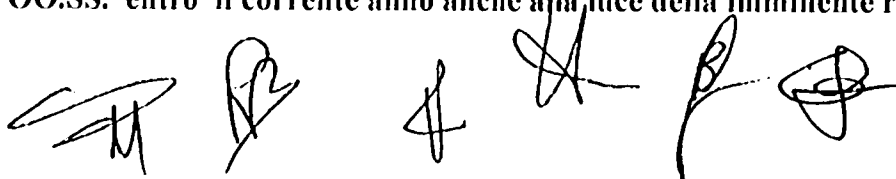
Proseguendo in un atteggiamento di particolare attenzione per la disponibilità e qualità del materiale rotabile, si prevedono diverse azioni nel breve e nel medio/lungo periodo.

Nel breve saranno messe in servizio le elettromotrici A11 e A12 e la carrozza C62; nel medio/lungo periodo da un lato si provvederà al ripristino di alcuni veicoli già in dotazione all'Azienda e dall'altro lato si continuerà a esplorare il panorama della disponibilità in Italia e all'estero di altri mezzi idonei aventi particolari caratteristiche qualitative (scarso peso assiale, maggior confort e reversibilità).

13) **Per tener conto delle vacanze in alcune qualifiche, per meglio finalizzare l'organizzazione al conseguimento dei risultati programmati e per adeguare in alcuni casi le qualifiche alle mansioni, si propongono, negli all. 1 e 2, rispettivamente il nuovo organico e un piano di promozioni, in alcuni casi precedute da un congruo periodo di prova che non potrà, in ogni caso, essere superiore a 1 anno.**

Si precisa che tale proposta dovrà seguire il prescritto iter approvativo.

Per quanto riguarda il personale degli uffici le singole posizioni saranno oggetto di esame congiunto con le OO.SS. entro il corrente anno anche alla luce della imminente riorganiz-



zazione del lavoro che seguirà al potenziamento degli strumenti informatici (gara in atto) e alle attività connesse alla stipula e gestione dei contratti di servizio con la Regione.

Le ferie non godute nell'anno di competenza dovranno essere usufruite entro il 31 Marzo dell'anno successivo.

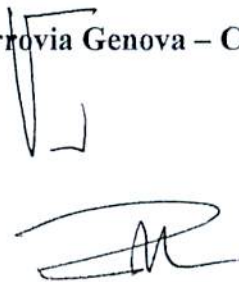
Entro tale data, su richiesta da parte del lavoratore, potrà essere disposto l'accantonamento delle ferie che non dovrà eccedere il totale delle ferie maturate nell'anno precedente e quelle spettanti nell'anno in corso.

Per i lavoratori che alla data del presente accordo hanno un monte ferie superiore a quello concordato sarà stabilito un piano di godimento o di pagamento per il rientro nel limite di cui sopra entro il 31/12/2000.

Genova, 30 Luglio 1998.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Ferrovia Genova - Casella



Per le OO.SS

FIT C.I.S.L.



FILT C.G.I.L.



UIL TRASPORTI



ALLEGATO N°1PROPOSTA NUOVO ORGANICODirigenti:

- Direttore di esercizio n° 1 n° 1

Sostituto Direttore di esercizio
(D.M. 15 marzo 1993):

- Ingegnere (C.F.L.)
C.ufficio/C.Ripartizione liv. 3/2 n° 1 n° 1

Uffici amministrazione:

- Capo ripartizione liv. 2 n° 1
- Capo ufficio " 3 n° 1
- Assistente " 4 n° 1
- Segretario " 5 n° 1
- * Addetti pratiche amm.ve " 6 n° 3 n° 7

Officina e Impianti elettrici:

- Capo Tecnico Liv. 3 n° 2
- Assistente " 4 n° 1
- Op.specializz. ex L.30/78 " 5 n° 1
- Operaio tecnico " 5 n° 1
- Operaio qualificato " 6 n° 3
- Operaio generico
Addetto manutenzione " 7/8 n° 2 n° 10

Personale di macchina:

- Macchinisti Liv. 5 bis n° 6 n° 6

Personale di scorta:

- Capo treno Liv. 6 n° 6 n° 6

Personale di stazione:

- Coordinatore di stazione Liv. 3 n° 1
- Capo stazione " 4 n° 4 n° 5
(a livello 5 primi due anni)

Squadra manutenzione:

- Capo tecnico Liv. 3 n° 1
- Coordinatore manut.ne " 5 n° 1
- Operaio qualificato " 6 n° 1
- Operaio generico " 7/8 n° 5 n° 8
Addetto armamento

Totale complessivo

n° 44

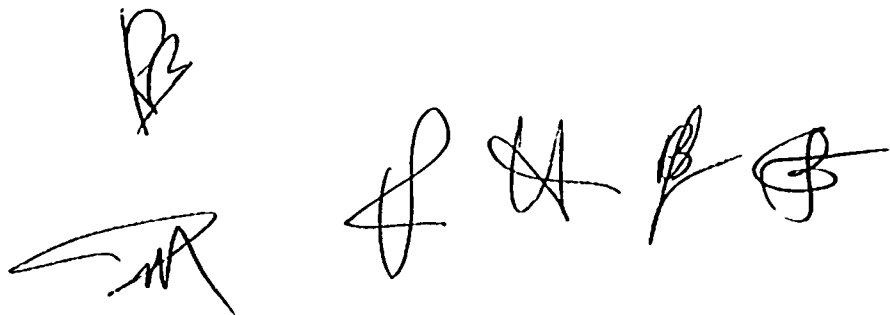
- con previsione di uscita senza sostituzione di
1 addetto pratiche amministrative

n° 1

n° 1

Totale complessivo

n° 43



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

PIANO DI PROMOZIONI

Officina e impianti elettrici

- n°	2	da livello	4	a	livello	3
- n°	1	"	6	a	"	5
- n°	1	"	7	a	"	6

Personale di macchina

- n°	2	da livello	6	a	livello	5 bis
------	---	------------	---	---	---------	-------

Personale di stazione

- n°	2	da livello	5	a	livello	4
------	---	------------	---	---	---------	---

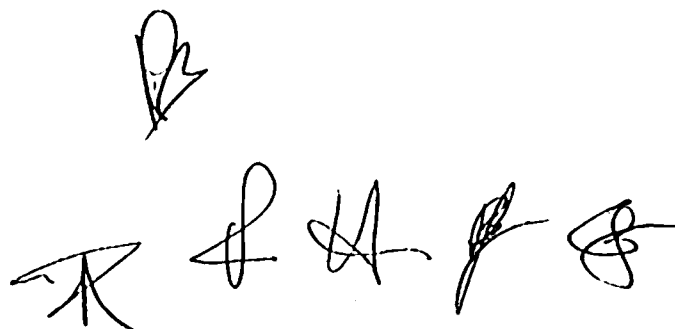
Personale si scorta

- n°	2	da livello	7	a	livello	6
------	---	------------	---	---	---------	---

Squadra manutenzione

- n°	1	da livello	4	a	livello	3
- n°	1	"	7	a	"	6

Totale promozioni N° 12

A collection of handwritten signatures in black ink, including a large signature at the top and several smaller ones below it.

ALLEGATO N° 4

NUOVO TURNO ESTIVO - PERSONALE DI STAZIONE

1° turno (37.30)	R	13.20/20.50	6.10/13.40	RC	13.20/20.50	6.10/13.40	13.20/20.50
2° turno (36.50)	6.50/13.40	R	13.20/20.50	6.10/13.40	RC	13.20/20.50	6.10/13.40
3° turno (37.50)	13.20/21.40	6.10/13.40	R	13.20/20.50	6.10/13.40	DISP: h. 7.00	RC

TOTALE h. 111.20

NUOVO TURNO INVERNALE - PERSONALE DI STAZIONE
DECORRENZA 28 SETTEMBRE 1998

1° turno (37.30)	R	13.20/20.50	6.10/13.40	RC	13.20/20.50	6.10/13.40	13.20/20.50
------------------	---	-------------	------------	----	-------------	------------	-------------

2° turno (36.10)	7.30/13.40	R	13.20/20.50	6.10/13.40	RC	13.20/20.50	6.10/13.40
------------------	------------	---	-------------	------------	----	-------------	------------

3° turno (36.40)	13.20/20.30	6.10/13.40	R	13.20/20.50	6.10/13.40	DISP: h. 7.00	RC
------------------	-------------	------------	---	-------------	------------	---------------	----

TOTALE h. 110.20

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

IPOTESI TURNO ESTIVO (CON TRENO FESTIVO N° 313 E SENZA TRENO N°8 AL SABATO) ALLEGATO N° 5
PERIODO APRILE - MAGGIO - GIUGNO - SETTEMBRE

SETTIMANA A	R	P2 (7.44)	P1 (7.53)	DISP.	P1 (7.53)	P1 (7.53)	R
SETTIMANA B	F4 (5.38)	P1 (7.53)	R	P1 (7.53)	M2 (6.58)	R	P2 (7.44)
SETTIMANA C	F5 (6.57)	DISP.	M1 (5.27)	M1 (5.27)	R	P2 (7.44)	PS1 (6.52)
SETTIMANA D	F3 (6.00)	M2 (6.58)	M2 (6.58)	R	P2 (7.44)	M1 (5.27)	DISP.
SETTIMANA E	F2 (7.22)	M1 (5.27)	R	P2 (7.44)	M1 (5.27)	DISP.	M2 (6.58)
SETTIMANA F	F1 (5.31)	R	P2 (7.44)	M2 (6.58)	DISP.	M2 (6.58)	M1 (5.27)

TURNAZIONE FERIALE

1° TURNO (M1)	4 - 3 - 10 - 9	h. 5.27	N.L. h. 7.20
2° TURNO (M2)	6 - 5 - 12 - 11	h. 6.58	N.L. h. 8.00
*3° TURNO (P1)	8 - 7 - 16 - 15 - 20 - 19	h. 7.53	N.L. h. 12.11
4° TURNO (P2)	14 - 13 - 18 - 17 - 22 - 21	h. 7.44	N.L. h. 7.44
* Sabatale	W10 - 7 - 16 - 15 - 20 - 19	h. 6.52	N.L. h. 10.46

TURNAZIONE FESTIVA

1° TURNO (F1)	208 - 205 - 212 - 211	h. 5.31	N.L. h. 5.31
2° TURNO (F2)	W214 - 313 - 218 - 217 - 222 - 221	h. 7.22	N.L. h. 8.25
3° TURNO (F3)	216 - 215 - 220 - 219	h. 6.00	N.L. h. 6.00
4° TURNO (F4)	206 - 203 - 210 - 209	h. 5.38	N.L. h. 5.38
5° TURNO (F5)	W208 - 207 - 214 - 213 - 318 - W219	h. 6.57	N.L. h.12.03

IPOSTESI TURNO ESTIVO (SENZA TR. FESTIVO N° 313 E SENZA TR. N°8 AL SABATO) ALLEGATO N° 6
PERIODO LUGLIO - AGOSTO

SETTIMANA A	R	P2 (7.44)	P1 (7.53)	DISP.	P1 (7.53)	P1 (7.53)	R
SETTIMANA B	F4 (5.38)	P1 (7.53)	R	P1 (7.53)	M2 (6.58)	R	P2 (7.44)
SETTIMANA C	F5 (6.57)	DISP.	M1 (5.27)	M1 (5.27)	R	P2 (7.44)	PS1 (6.52)
SETTIMANA D	F3 (6.00)	M2 (6.58)	M2 (6.58)	R	P2 (7.44)	M1 (5.27)	DISP.
SETTIMANA E	F2 (5.42)	M1 (5.27)	R	P2 (7.44)	M1 (5.27)	DISP.	M2 (6.58)
SETTIMANA F	F1 (5.31)	R	P2 (7.44)	M2 (6.58)	DISP.	M2 (6.58)	M1 (5.27)

TURNAZIONE FERIALE

1° TURNO (M1)	4 - 3 - 10 - 9	h. 5.27	N.L. h. 7.20
2° TURNO (M2)	6 - 5 - 12 - 11	h. 6.58	N.L. h. 8.00
*3° TURNO (P1)	8 - 7 - 16 - 15 - 20 - 19	h. 7.53	N.L. h. 12.11
4° TURNO (P2)	14 - 13 - 18 - 17 - 22 - 21	h. 7.44	N.L. h. 7.44
* Sabatale	W10 - 7 - 16 - 15 - 20 - 19	h. 6.52	N.L. h. 10.46

TURNAZIONE FESTIVA

1° TURNO (F1)	208 - 205 - 212 - 211	h. 5.31	N.L. h. 5.31
2° TURNO (F2)	218 - 217 - 222 - 221	h. 5.42	N.L. h. 5.42
3° TURNO (F3)	216 - 215 - 220 - 219	h. 6.00	N.L. h. 6.00
4° TURNO (F4)	206 - 203 - 210 - 209	h. 5.38	N.L. h. 5.38
5° TURNO (F5)	W208 - 207 - 214 - 213 - 318 - W219	h. 6.57	N.L. h.12.03

IPOTESI TURNO INVERNALE (SENZA TR. 8 - 18 - 17 AL SABATO) ALLEGATO N° 7

SETTIMANA A	R	P2 (7.44)	P1 (7.53)	DISP.	P1 (7.53)	P1 (7.53)	R
SETTIMANA B	R	P1 (7.53)	DISP.	P1 (7.53)	M2 (6.58)	R	PS2 (5.26)
SETTIMANA C	F3 (7.47)	DISP.	M1 (5.27)	M1 (5.27)	R	P2 (7.44)	PS1 (6.52)
SETTIMANA D	DISP.	M2 (6.58)	M2 (6.58)	R	P2 (7.44)	M1 (5.27)	DISP.
SETTIMANA E	F2 (6.10)	M1 (5.27)	R	P2 (7.44)	M1 (5.27)	DISP.	M2 (6.58)
SETTIMANA F	F1 (5.58)	R	P2 (7.44)	M2 (6.58)	DISP.	M2 (6.58)	M1 (5.27)

TURNAZIONE FERIALE

1° TURNO (M1)	4 - 3 - 10 - 9	h. 5.27	N.L. h. 7.20
2° TURNO (M2)	6 - 5 - 12 - 11	h. 6.58	N.L. h. 8.00
*3° TURNO (P1)	8 - 7 - 16 - 15 - 20 - 19	h. 7.53	N.L. h. 12.11
# 4° TURNO (P2)	14 - 13 - 18 - 17 - 22 - 21	h. 7.44	N.L. h. 7.44
* Sabatale	W10 - 7 - 16 - 15 - 20 - 19	h. 6.52	N.L. h. 10.46
# Sabatale	14 - 13 - 22 - 21	h. 5.26	N.L. h. 7.44

TURNAZIONE FESTIVA

1° TURNO (F1)	208 - 205 - 212 - 211	h. 5.58	N.L. h. 5.58
2° TURNO (F2)	214 - 213 - 218 - 217	h. 6.10	N.L. h. 6.10
3° TURNO (F3)	W208 - 207 - 216 - 215 - 220 - 219	h. 7.47	N.L. h.12.35

IPOTESI DI TURNO (SENZA TRENO N°8 AL SABATO)

ALLEGATO N° 8

PERIODO OTTOBRE E MARZO

SETTIMANA A	R	P2 (7.44)	P1 (7.53)	DISP.	P1 (7.53)	P1 (7.53)	R
SETTIMANA B	R	P1 (7.53)	DISP.	P1 (7.50)	M2 (6.58)	R	P2 (7.44)
SETTIMANA C	F2 (7.36)	DISP.	M1 (5.27)	M1 (5.27)	R	P2 (7.44)	PS1 (6.52)
SETTIMANA D	F4 (5.45)	M2 (6.58)	M2 (6.58)	R	P2 (7.44)	M1 (5.27)	DISP.
SETTIMANA E	F1 (6.57)	M1 (5.27)	R	P2 (7.44)	M1 (5.27)	DISP.	M2 (6.58)
SETTIMANA F	F3 (5.58)	R	P2 (7.44)	M2 (6.58)	DISP.	M2 (6.58)	M1 (5.27)

TURNAZIONE FERIALE

1° TURNO (M1)	4 - 3 - 10 - 9	h. 5.27	N.L. h. 7.20
2° TURNO (M2)	6 - 5 - 12 - 11	h. 6.58	N.L. h. 8.00
*3° TURNO (P1)	8 - 7 - 16 - 15 - 20 - 19	h. 7.53	N.L. h. 12.11
4° TURNO (P2)	14 - 13 - 18 - 17 - 22 - 21	h. 7.44	N.L. h. 7.44
* Sabatale	W10 - 7 - 16 - 15 - 20 - 19	h. 6.52	N.L. h. 10.46

TURNAZIONE FESTIVA

1° TURNO (F1)	W208 - 207 - 214 - 213 - 318 - W219	h. 6.57	N.L. h.12.35
2° TURNO (F2)	210 - 209 - W214 - 313 - 218 - 217	h. 7.36	N.L. h. 9.26
3° TURNO (F3)	208 - 205 - 212 - 211	h. 5.58	N.L. h. 5.58
4° TURNO (F4)	216 - 215 - 220 - 219	h. 5.45	N.L. h. 5.45